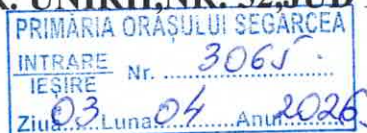


ORAȘUL SEGARCEA
STR. UNIRII, NR. 52, JUD. DOLJ



SALARIIILE DE BAZĂ DIN CADRUL PRIMĂRIEI ORAȘULUI SEGARCEA

stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la data de 31.03.2026

A-FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICA

Nr.crt	Funcția	Nivel studii	Indemnizația -lei
1	Primar	S	13 283
2	Viceprimar	S	10 868
3	Consilier local	Indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de 10% din indemnizatia luna a primarului, conform art. 40 din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, cu modificarile si completarile aparute ulterior	

B-FUNCȚII PUBLICE SPECIFICE DE CONDUCERE

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază -lei
1	Secretar general al UAT Orașul Segarcea	S	12 392

C-FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE ȘI FUNCȚII CONTRACTUALE

Funcția	Gradul/treapta profesionala	Nivel studii	Gradația	Salariu de baza	Spor condiții periculoase sau vătămătoare corespunzător timpului lucrat	Indemnizația de hrana, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară	Norma de hrana, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară (net)
FUNCȚII PUBLICE							
Consilier	clasa I/superior	S	5	8666	-	347	-
Consilier	clasa I/superior	S	4	8473	-	347	-
Consilier juridic	clasa I/superior	S	5	8666	-	347	-
Consilier achiziții publice	clasa I/superior	S	4	8473	-	347	-
Inspector	clasa I/superior	S	5	8666	-	347	-
Inspector	clasa I/superior	S	4	8473	-	347	-
Polițist local	clasa I/superior	S	5	6651	-	-	222
Polițist local	clasa I/superior	S	3	6321	-	-	192
Polițist local	Clasa III/superior	S	5	5659	-	-	222
Polițist local	Clasa III/superior	S	4	5520	-	-	222

FUNCTII CONTRACTUALE							
Şef serviciu	-	S	5	10868	-	-	-
Consilier personal al primarului	-	S	5	6652	-	347	-
Inspector de specialitate	I A	S	5	8390	-	347	-
Inspector de specialitate	I A	S	4	8197	-	347	-
Inspector de specialitate	I	S	3	6872	-	347	-
Inspector de specialitate	I	S	2	6568	-	347	-
Inspector de specialitate	debutant	S	2	4831	-	347	-
Functionar	I A	M	5	6099	-	347	-
Referent	I A	M	4	5465	-	347	-
Arhivar	I A	M	4	5962	-	347	-
Magaziner	-	M	5	6099	-	347	-
Sofer	I	M	5	5935	-	347	-
Muncitor calificat	I	M	5	5630	-	347	-
Muncitor calificat	-	M	3	5354	-	347	-
Muncitor calificat	-	M	2	5107	-	347	-
Muncitor necalificat	-	M	4	4831	-	347	-
Ingrijitor curatenie	-	M	5	4831	-	347	-
Ingrijitor curatenie	-	M	4	4719	-	347	-
Medic medicina familie	-	S	5	17236	300	347	-

Asistent medical	-	PL	5	6799	300	347	-
Asistent medical	-	PL	3	6471	300	347	-
Asistent medical comunitar	-	PL	5	5830	300	347	-

NOTĂ:

- Salariul de bază individual al administratorului public este stabilit de către primar , în condițiile legii, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin(2) din Legea nr. 153/2017 , cu modificările și completările ulterioare.

- Art. I din Hotărârea nr. 1009/20.11.2025

Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 219 din 16 martie 2023, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 4

(1) Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază lunar de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 40%, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului și valoarea proiectului, potrivit anexei nr. 1.

(2) Majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare se realizează potrivit alin. (1), dacă din documentul privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului, întocmit în primele 5 zile ale fiecărui

trimestru de către coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect și aprobat de către ordonatorul de credite, rezultă că a fost înregistrat un progres în raport cu activitățile și indicatorii proiectului în trimestrul de referință față de perioada anterioară.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), dacă implementarea proiectului se finalizează înainte de încheierea unui trimestru, ultimul document privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului va cuprinde perioada de la penultimul document privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului până la finalizarea proiectului.

(4) Prin progrese înregistrate în implementarea proiectului în perioada de referință față de perioada anterioară se înțelege realizarea a cel puțin unuia dintre următorii indicatori:

a) a fost realizată o creștere a execuției documentate de cel puțin 5% pentru activitățile eligibile prevăzute în proiect, reprezentând studii, referate, cereri de plată/de rambursare, documentații pentru proiectare, inclusiv obținerea de avize, acorduri sau autorizații, în funcție de complexitatea proiectului;

b) a fost realizat un progres fizic de cel puțin 3%;

c) au fost derulate cel puțin 3% din activitățile eligibile prevăzute în proiect, în funcție de complexitatea proiectului;

d) au fost recepționate cel puțin 3% din bunurile/serviciile/lucrările prevăzute în proiect.

(5) Prevederile alin. (1)-(4) nu se aplică în cazul proiectelor prevăzute la art. 16 alin. (12) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Prin progres fizic, în sensul prevederilor alin. (4) lit. b), se înțelege gradul de realizare efectivă a activităților prevăzute în cadrul proiectului, exprimat procentual, pe baza volumului de bunuri, servicii sau lucrări finalizate comparativ cu cele planificate; acesta reflectă stadiul concret al implementării proiectului din punct de vedere tehnic și operațional, fără a lua în considerare aspectele financiare.

(7) În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, conform pontajului lunar aprobat de ordonatorul de credite, cu avizul coordonatorului de proiect/managerului de proiect/șefului de proiect, se stabilește numărul de ore efectiv alocate activităților pentru fiecare proiect în luna anterioară, pentru calculul procentului de majorare salarială acordat personalului nominalizat în echipele de proiect, în condițiile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(8) Plata drepturilor stabilite potrivit alin. (1)-(3) se efectuează în următorul trimestru, lunar, corespunzător documentului privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului aferent trimestrului anterior.

- Salariile de baza sunt differentiate pe functii,grade/trepte si gradatii conform art. 10 din Legea nr. 153/2017 – privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,cu modificarile si completările aparute ulterior,

- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% conform prevederilor art. 15 alin.(2) din Legea nr. 153/2017 – privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile aparute ulterior;

- art. 1 alin. (2), anexa nr. II, nr. crt. 25 din OUG nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

- Personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar salarizat potrivit anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, in speta asistentii medicali , beneficiaza de o singura indemnizatie lunara stabilita in quantum brut de 500lei ,in conformitate cu prevederile Ordonantei 42/2023- modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative si prevederile OUG nr. 63/2023-pentru stabilirea unor măsuri la nivelul structurii organizatorice aferente unităților sanitare, precum și stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul sanitar public și pentru completarea unor acte normative în domeniul sănătății și în domeniul fiscal ;

- Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

La anexa nr. II capitolul II articolul 7 alineatul (1), litera c) va avea următorul cuprins:

"c) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor în quantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;" .

- Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim,conform art. 19,alin.(2) din Legea nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare .

****VOUCHERE DE VACANTA***

- articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în quantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea

voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului".

*** INDEMNIZATIA DE HRANA**

Art. 18 alin (1) din Legea 153/2017 , modificat de art. XV din Legea 141/2025:

- (1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice.

- In anul 2026 (cu exceptia demnitarilor, persoanele alese si numite) indemnizatia de hrana se mentine la nivelul anului 2025 ,in speta in cuantum de 347 lei brut lunar si se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara , conform art. 18 din Legea -cadru nr. 153/2017– privind salarizarea personalului platit din fonduri publice,cu modificarile si completarile aparute ulterior ;

Primar,

Nicolae Ștefan